

# שבועון למידע קיבוץ רמת יוחנן

שְׁתַּלְתֶּם נְגוּנִים בְּי אֲמֵי וְאָבִי, נְגוּנִים  
מְזֻמְרִים שְׂכוּחִים.  
גְּרַעֲיִנִים, גְּרַעֲיִנִים נְשָׁאֵם לְבָבִי - עֲתָה הֵם  
עוֹלָיִם וְצוֹמְחִים.  
ניגונים – פניה ברגשטיין

## קבוצת "יהלום" הגיעה למצוות

אנו, ילדי קבוצת "יהלום" וההורים  
מזמינים את כל חברי וילדי רמת יוחנן לחגוג איתנו  
את סיום שנת בר המצווה  
בליל שבת כ"ח באב תשס"ח, 29.8.08  
בתוכנית:  
קבלת שבת בחדר האוכל  
בהשתתפות ילדי בר המצווה,  
קפה, עוגות וגלידה על הדשא,  
ברכות ונאומים, סיכום השנה ע"י הילדים,  
הקרנת הסרט המלהיב של השנה בכיכובם של ילדי כיתת  
"יהלום"  
ובבימויו של טל פארן.

בתפקידי אורח – המשפחות.  
מחכים לראותכם חוגגים עמנו!!!

### כיתת "יהלום" –

אומרים ש"הקשה ביותר הוא גם היקר ביותר" –  
וזה היהלום.

אנחנו, ילדי כיתת "יהלום" וההורים, נמצאים היום בשלהי שנת בר  
המצווה שלנו, שנה שהייתה מאוד מרוכזת, מורכבת, ולא פשוטה.  
עברנו יחד, כל הכיתה, דרך ארוכה. מעלייה לפסגת המצדה, דרך  
הסתתרות, גילוי וצפייה בלהקות ציפורים ובעלי חיים באגמון  
החולה, נסיעה לעיר הבירה וניווט בחיפה – אלה היו חלק מהמשימות  
שחווינו, ואנחנו רוצים לספר לחברים, כל אחד על עצמו, מי אנחנו  
ילדי כיתת "יהלום"

בשבוע הבא אי"ה, חוזרים כל  
ילדינו  
חזרה לספסל הלימודים.  
לכולם ברכת שנת לימודים פוריה,  
מעניינת,  
(ובלי שביתות).  
למורים, להורים, למחנכים  
ולמטפלות,  
ראו ברכה בעמלכם.  
בית רמת יוחנן.

## מהנעשה בגיל הרך

בשעה טובה מתחילה שנה חדשה, ואנו מבקשים לאחל לכל הילדים, ההורים והצוותים, בכל הפעוטונים והגנים – שנה שקטה, שנה של שיתוף פעולה והצלחה!

השנה לראשונה סגרנו את מערכת הגיל הרך לשלושה ימים. הדבר דרש מאיתנו חשיבה אחרת ותכנון מוקדם של השינויים בכל הפעוטונים והגנים. כל אנשי המקצוע נאלצו לעזור לנו, בו זמנית, בכל הבתים, ואכן המאמץ היה שווה! כל הצוותים סידרו וניקו יחדיו, כל הפריטים זכו לחשיבה משותפת לאן, לאיזה גיל ומתי. שערי המערכת נפתחו בברכה לאחר חופשה של הילדים והוריהם.

לשנה הבאה צריך להתכונן לסגירה למשך שבוע ימים, על מנת שנוכל להספיק את כל השיפוצים, ההיערכות, וגם יום צוות! ולהתחיל את השנה כיאות ולא עם "הלשון בחוץ"....

אנו מתחילים את השנה כשכל ארבעת הממ"דים שהיו בתיכנון לגיל הרך, כבר בנויים. בימים אלו הושלמה בשעה טובה בניית הממ"ד האחרון, ב"גן שיכולת". אין ספק שהבתים בהם ניבנו הממ"דים שודרגו מאוד. מי ייתן ונוכל רק ליהנות מהם, ולא נצטרך להשתמש בהם למטרה אשר לשמה הם נועדו.

בפנינו עומד שינוי תוואי המדרכה שלפני הפעוטונים "דולב" ו"הדר". יחד עם הזזת המדרכה, אנו מתכננים להפוך את החצר של אותם פעוטונים לנעימה יותר, ע"י ריצוף שונה. נושא הגידור של הגנים אינו יורד מעל הפרק, וכנראה נאלץ לגדר את "גן רימון" כבר השנה, לפי ההנחיות של משרד החינוך (בגדר תקנית של 1,80 מ' גובה).

מערכת הגיל הרך הינה דינמית ומשתנה כל הזמן. אנו מתחילים את השנה עם מאה ועשרה ילדים, ועם צוות של יותר מארבעים מטפלות. אני מנצלת הזדמנות זו להודות לכל אחת ואחת מהצוות על המסירות והנתינה בעבודה הקשה הזו.

לתשומת ליבכם - ביום שישי 10.10.08 (אחרי יום כיפור) יהיה "גשר" במערכת.

- לכולם שנת צמיחה ואהבה.

## הַשֵּׁן אֱלֹהֵי הַפָּרֶקֶת

לֵיד בַּיִת הַקְּרוּר נְטוּעַ פִּיקוּס קְדוֹשׁ  
מִצְמָרֶת עַד שׁוֹרֵשׁ תְּפִס פֶּתֶאֱוֹם רֹאשׁ,  
מִי קָדַם לְמִי בַּיִת אִו עֵץ  
מִי מֵהֶם לְאַחַר יֵהִי לְרוּעֵץ.

עַל תְּלוֹ אֵם הַבַּיִת יוֹסִיף לְעֵמוֹד  
עַתָּה שֶׁרֵשׁ עֵץ מְעַרְעְרִים אֶת הַיְסוֹד?  
לְבַיִת תְּסַד נְעוּרִים צָרִיךְ לְשֶׁמֶר  
אוֹשֶׁמָא הָעֵץ תִּשׁוּב יוֹתֵר.

זוֹ תְּבָרִים הַשֵּׁן אֱלֹהֵי עַל הַפָּרֶקֶת  
הָאֵם לְשֶׁמֶר אוֹ לְפָרֶקֶת.  
הַכְּרַחֲתֵי תְּבָרִים הַיֵּטֵב לְהַהֲרִי  
אֶת מִי לְעֵקוֹר וְאֶת מִי לְשֶׁמֶר.

26 \ 8 \ 08 ראוּבֵן עֲזַרְיָאֵלִי

נעמה בלושטיין

## לטפל בבעיות עבודה ופרנסה

רגע לפני הצבעה בקלפי לבחירת נציגי הציבור למזכירות, אנסה בקיצור לנסח את השקפתי ומשאלותי לגבי המשך דרכנו כקיבוץ. בהשקפת עולמי אני שייכת לאלה הדוגלים בקיבוץ השיווני (שיתופי, כפי שהוא נקרא בפי כל). והכוונה היא לא לבדיקת הכיס הפרטי או חשבונותיהם של החברים, אלא לחלוקה השיוונית של ריווחי הקיבוץ. אלא שהיום כבר אין יותר אפשרות להתעלם מהשאלה: ומה בדבר השיוויון בתרומה.

ברור לי שזו היא נקודה בעייתית וסבוכה שרבים נתנו, ונותנים, את דעתם עליה. כמובן שגם אני איני יכולה להתעלם ממנה כלל וכלל.

בראייה כוללת אני רוצה להאמין ששיטת הקיבוץ השיוויוני היא לא מושלמת, אך היא מוסרית וצודקת יותר מן השיטות האחרות. לא כל שכן מהשיטה הקפיטליסטית, המחלקת בנדיבות למי שמשרתו מתומחרת גבוה, ועושה אי-צדק למי שמתאמץ וממלא את חובותיו באחריות ובמסירות, אלא שמשרתו מתומחרת נמוך.

נראה לי שמייסדי הקיבוץ חיפשו דרכים לתיקון עוולות שהיו קיימות בעולם סביבם, והן זעקו לשמיים בזמנם. התשובות שהם נתנו היו יצירה ייחודית, סוציאליסטית, שהתאימה לתנאים של אז.

ברור לי לגמרי שאם נחליט להמשיך בדרך השיוויונית (שיתופית) חייבים, ומהר ככל האפשר, לטפל בבעיות עבודה ופרנסה שהלכו ותפחו עם הזמן. נכון תיאר אותן דדי בכתבתו האחרונה ב"ברמה".

אני מודעת למתנגדים, אלה שטוענים בכל תוקף שבשיטה הקיימת לא ניתן לטפל בנושא הפרנסה, או אי-הפרנסה, ואני טוענת שלא ניסינו. אני זוכרת, וגם בדקתי בכתובים – שישנן החלטות ברורות בנושא, שלמעשה מעולם הן לא נאכפו, ובעצם הנושא לא טופל בצורה מסודרת.

כמו בכל חברה, גם אצלנו ישנם אלה שמתפקידנו לתמוך בהם, הסיבות ברורות וידועות. אלא שלא נכון להמשיך לאורך זמן לעצום עיניים, ולוותר למי שחייב ויכול להשתלב במאמץ הכללי.

יש צורך להקים גוף חזק, שמורכב מבעלי תפקידים ונציגי חברה, שיוכל לטפל בנושא עד הטיפול הפרטני, ונקווה שיוכל לעמוד בלחצים, שהם קשים וכבדים מנושא לפעמים.

ויש לי גם מחשבות כיצד לנסות ולפעול. האם זה ניתן להגשמה? את זה נדע רק אחרי שננסה. יתכן וייתברר שצודקים המקטרגים, ונצטרך לשנות כיוון. מה שבטוח הוא שאי אפשר להמשיך מבלי לטפל בנושא בצורה רצינית. שלימות כנראה לא תושג עלי אדמות בשום שיטה. אבל לפני שמשנים אורחות חיים ויוצרים בעיות חדשות, לשיטתי לא פחות קשות, בואו ננסה לתקן עוולות בדרך שאני קוראת לה יותר מוסרית ויותר צודקת. ●

רון מור

## הרהורים על הקיבוץ שלנו

- האם טוב לנו? כל אחד יכול שיהיה לו טוב או רע – רק הוא יחליט על כך בבוקר כשיקום ליום חדש.

לא תמיד זה פשוט, אבל בהחלט כדאי לעשות מאמץ מתמיד.

- האם טוב לנו בקהילה שלנו?

לא לכולם, וזה קצת חבל, אבל כדאי לנסות להתאמן על כך בכמה דרכים פשוטות:

- אמור יותר "שלום" במדרכות ובשאר נקודות המפגש היומיומיות.
- נסה "לתפוס" מידי פעם שיחה חיובית, דווקא עם חבר שאתה לא בקשר קבוע איתו.
- ממלאי התפקידים בקיבוץ הם לא נטל, הם נכס חשוב. נסה לשמוע ולכבד כל אחד מהם, אותו ואת דיעותיו, גם אם זו לא דעתך.
- באופן כללי נסה לתרום – למרות שהעולם משתנה.

- האם צריך שינוי באורחות חיינו כעת?

השינויים קורים כל הזמן, גם בלי שנרגיש, וטוב שכך.

שכר דיפרנציאלי לא מתאים לנו כלל בעת הזו.

תמורה לתרומה –אולי לוועדת תרבות...

- אז להישאר ככה?

בשתי נקודות עיקריות יש לטפל לדעתי בעת הזו:

א. השתמטות\אי מילוי חובת עבודה בקיבוץ- יוביל לפגיעה כספית בקרן השתלמות.

ב. הענקת כלים נכונים וקיבוציים ליותר מוטיבציה לעבודה בקיבוץ.

יש לנו הרבה יותר להפסיד, כחברה וכפרטים אם נבצע שינויים קיצוניים ולא מדודים. יחד עם

זאת, תמיד יש צורך לעשות התאמות ותיקונים בנתיב. **שבת שלום.**

## היום לפני 70 שנה...

### מצב של "אי עבודה"

הגדרה "אי עבודה" הינו מצב בו חבר בריא, כשר לעבודה, שאיננו בגיל פרישה, אינו עובד במקום עבודה מאושר וזאת לאחר שדחה מקומות עבודה שהוצעו לו, ולאחר שמיצה את הימים שהוקצו לו לצורך חיפוש עבודה ואת כל ימי החופש שעומדים לרשותו.

(מתוך אמנת העבודה ברמת יוחנן.)

נוסח סופי שהתקבל בקלפי כללי ביום 11.10.98

# פרוטוקול אסיפה כללית

מס. 6/08

קיבוץ רמת יוחנן

תאריך: 20/08/2008

יו"ר : מאיר יפה

מזכיר : אליעזר גוטמן.

מספר חברי האגודה: 367

נוכחים: 59 חברים.

## סדר היום:

1. תקנון ועדת חברה.
2. בחירת נציגי ציבור למזכירות, מומלצי מש"א: אילנה קרוא, תלמה עזריאלי, נעמה בלושטיין, אורן טהר-לב, עמית זית, רותם צורף, יוסי זמיר, זהר לקח. מועמד עצמאי: רון מור.
3. בחירת נציגי ציבור לצוות צימצום פערים – איתן ספיח, טלי גולן, הגר אדרי.
4. קבלה לחברות – ענבר רואי, שהם עומר.

## הוחלט:

1. בהצבעה ראשונה הוחלט "לשפץ" את תקנון ועדת חברה, תוך כדי דיון באסיפה. לאחר התיקונים, התקבל התקנון פה-אחד. התקנון מצורף לעלון.
2. לאחר שהוצגה המלצת מש"א בפני האסיפה, העמיד עצמו איתן שטייף כמועמד עצמאי לנציג ציבור במזכירות. לאחר דיון, הוחלט ברוב של 20 נגד 13 לאשר את איתן כמועמד נוסף לתפקיד נציג ציבור במזכירות. בהצבעה נוספת על שאר המועמדים, הוחלט ברוב מוחלט לאשר את כל המועמדים לשלב ההכרעה בקלפי.
3. סה"כ 8 מועמדים מומלצים ו- 2 מועמדים עצמאים שמתוכם ייבחרו 5 נציגי ציבור. מצורף בהמשך העלון, נוהל ההצבעה בקלפי לבחירת המועמדים.
4. ברוב של 31 חברים כנגד 9 חברים, הוחלט להחזיר את ההצעה לדיון במזכירות. הועלתה בקשה להוסיף מועמד נוסף כנציג ציבור.
4. האסיפה ממליצה ברוב מוחלט לקבל את המלצת המזכירות לקבל לחברות את: רואי ענבר ועומר שוהם ולהמשיך בתהליך האישור לקבלתם לחברות בהצבעה בקלפי.

## היום לפני 70 שנה...

### דרכי ושלבי טיפול

2. מיום שהוגדר החבר במצב של "אי עבודה", ולמשך חודש ימים, יקבל החבר 50% מהחלק היחסי של תקציב החיסכון השנתי שלו.  
3. בתום חודש זה, אם עדיין נמצא החבר במצב של "אי עבודה", יקבל החבר 30% מתקציבו האישי החודשי למשך חודש ימים נוסף, וכן יופחתו 70% מהחלק היחסי של תקציב החיסכון.  
(מתוך אמנת העבודה ברמת יוחנן.  
נוסח סופי שהתקבל בקלפי כללי ביום 11.10.98)

## היום לפני 70 שנה...

### תגמול קהילתי/ ענפי

מתוך רצון לחזק את הקשר התודעתי בין מאמץ הפרט והכלל לבין התוצאה, מומלץ התגמול ברמת הקהילה והענף.  
(מתוך אמנת העבודה ברמת יוחנן.  
נוסח סופי שהתקבל בקלפי כללי ביום 11.10.98)

## פרוטוקול ישיבת מזכירות מספר 19/2008

שם האגודה : קיבוץ רמת-יוחנן.  
תאריך הישיבה : 21/8/2008  
מספר חברי ועד ההנהלה : 10  
שמות המשתתפים בישיבה: אליעזר גוטמן, דניאל פרי,



אבנר אחיטוב, נתי אבן-דר, לינט חורש, עדנה לקח, גלעד צוקרמן, יהודית אפרת, דויד דוידוביץ, רפאל דינסטג.

חסרים : אין.

**על סדר היום:**

1. פינוי בינוי דירת ג'יין קוקריל (מוזמן דורון קפולניק).
2. לקראת האסיפה הקרובה: סקר חברים + הקמת צוות, שתפקידו הגשת חלופות לאורחות החיים ברמת יוחנן.
3. הפרטת ארוחות חג – (מוזמנת אתי גפן).
4. ילדי ג'יין ועידן ארזי – מסגרת לימודים (מוזמנים ההורים).
5. צוות צימצום פערים (האסיפה החזירה לדיון המזכירות בנושא האיוש).

### **החלטות:**

1. יש לשמור על ההחלטות הקיימות: "שיבוץ זכאים לדירות זמניות יתבצע ע"פ התור הקיים ביום השיבוץ", גם אם מתבצע תהליך פינוי שלא מרצון. בנוסף, נשמרת הזכות לזכאים לדירה, לוותר על תורם.

2. הוחלט על סדר יום לאסיפה הקרובה:

א. הצגת תוצאות סקר החברים ע"י המכון לחקר הקיבוץ.

ב. האסיפה תבקש מוועדת מש"א, להציע הרכב לצוות שתפקידו "הגשת חלופות

לאורחות חיים ברמת-יוחנן"

ג. הצוות יבחר כמקשה אחת.

3. אושר להפריט את ארוחות החגים, החל מחגי תשרי הקרובים ינוהל רישום של התנהלות החיובים. לאחר שנה ייבדק הנוהל שאושר. זיכוי החברים לטובת החגים שנשארו עד לסיום השנה, יתבצע בחודש הקרוב. בהמשך העלון הנוכחי מצורף נוסח הפרטת ארוחות החגים.

4. הוחלט שהקיבוץ לא יתמוך, בכל דרך-שהיא, בלימודי הילדים במסגרות שאינן שייכות לרמת יוחנן, אלא, אם ישנן המלצות של צוותי החינוך ללימוד במסגרות שונות.

5. הוחלט, לשמור על ההרכב המוצע.

● רשם – אליעזר

# היום לפני 70 שנה...

## תגמול קהילתי

1. בשנה שתסתיים בשיפור הריווחיות שמעבר לתוכנית המישקית-קהילתית השנתית הכוללת, יזכה הקיבוץ את חבריו, על פי החלטתו, בתוספת לתקציב.

2. הסכום הכולל שיוקצה למתן התוספת דלעיל ייקבע על ידי ההנהלה הכלכלית בשיתוף עם הנהלת הקהילה.

התוספת לתקציב תחולק לכל החברים, למעט חברים שלא עמדו במיכסת העבודה והתורנויות, לאחר קיזוז ימי החופשה הצבורים לזכות החבר כמפורט במסגרות העבודה.

(מתוך אמנת העבודה ברמת יוחנן)

נוסח סופי שהתקבל בקלפי כללי ביום 11.10.98

## ועדת חברה - תקנון

### 1. בחירת הוועדה

- א. מרכז הוועדה והוועדה יומלצו בפני האסיפה על ידי מש"א ויועברו לאישור האסיפה והקלפי.
- ב. תקופת כהונת הוועדה שנתיים, וחבריה רשאים להיבחר לתקופות כהונה נוספות ללא הגבלה.
- ג. מרכז הוועדה יצורף, מתוקף תפקידו, כחבר בהנהלת הקהילה.

### 2. תחומי טיפול

- א. נושאים שבין חבר לחבר.
- ב. נושאים שבין חבר ובין ממלאי תפקידים או מוסדות.
- ג. ייזום דיונים בנושאים חברתיים.

### 3. נושאים שבין חבר לחבר

- א. הוועדה תדון ותחליט בנושאים שבין חבר לחבר שהופנו לטיפול, או שהיא יזמה הטיפול בהם, בכפוף להסכמת החברים הנוגעים בדבר.
- ב. במקרה של אי הסכמה עם וועדת חברה, הסמכות להכרעה תעבור לידי אסיפת הקיבוץ.

#### 4. נושאים שבין חבר וממלאי תפקידים או מוסדות

- א. בסמכותו של רכז הוועדה, להזמין לשיבות הוועדה כל ממלא תפקיד "כעד-מומחה".
- ב. הוועדה תדון ותחליט בנושאים אלה לפי בקשת החבר, או ממלא התפקיד, או המוסד.
- ג. במקרים בהם תקבל הוועדה החלטות הסותרות החלטות מזכירות, יעשה ניסיון לגבש הסכמות בין הוועדות. באם לא יגיעו להסכמות, ההכרעה תעבור לאסיפת הקיבוץ.

#### 5. ייזום דיונים וקבלת החלטות בנושאים חברתיים

- א. הוועדה תדון ותביא הצעותיה בתחום זה בפני ממלאי תפקידים או המוסדות הנוגעים בדבר, ותיידע את המזכירות לגבי יוזמתה.

#### 6. כללי

- א. מרכז הוועדה ירשום וישמור בקלסר מסודר פרוטוקולים של דיוני והחלטות הוועדה.
- ב. הוועדה תודיע על החלטותיה לכל הנוגעים בדבר, בכתב.
- ג. הוועדה אינה חייבת לנמק בכתב את החלטתה.
- ד. בהחלטות להן השלכה כספית וחברתית תיבדק המשמעות עם המוסדות המתאימים בקיבוץ.
- ה. הוועדה תהווה זרוע נוספת, שהמזכיר יוכל לפנות לעזרתה בגיבוש הצעות בעלות השפעות חברתיות שייגיעו למזכירות. ●

### נציגי ציבור למזכירות

#### האסיפה אישרה נוהל בחירת נציגי הציבור כדלקמן:

- א. כל עשרת השמות, כולל שני המועמדים העצמאיים, יופיעו על פתק ההצבעה.
- ב. כל חבר יסמן עד חמישה שמות חברים בהם הוא בוחר.
- ג. פתק עליו יופיעו חמישה שמות או פחות – כשר.
- ד. פתק עליו יופיעו יותר מחמישה שמות - פסול.
- ה. ייבחרו חמשת החברים שיזכו במספר הקולות הרב ביותר, ובתנאי שכל אחד מהם זכה בתמיכת לפחות 30% מהחברים שהשתתפו בהצבעה.
- ו. באם יהיו ברשימת חמשת השמות המובילים, חברים שקיבלו פחות מ – 30% תמיכה, תתקיים הצבעה נוספת, על אותם החברים בלבד, שיצטרכו להשיג אחוז תמיכה הגבוה מ – 50%.
- ז. באם אחד מהחברים לא קיבל תמיכה
- ח. מינימלית של 50% בהצבעה השנייה,

מלאכת השלמת נציגי הציבור תחזור למש"א. •

## היום לפני 70 שנה...

### קשר עבודה תקציב

יתקיים קשר בין שעות עבודת החבר ובין תקציבו. חבר שלא מילא את מיכסת העבודה יופחת מתקציבו סכום שיקבע לכל שעת עבודה חסרה, כמפורט בסעיף 5 להלן ובאחריות הנהלת מש"א.

(מתוך אמנת העבודה ברמת יוחנן.)

נוסח סופי שהתקבל בקלפי כללי ביום 11.10.98

### הפרטת ארוחות החגים ברמת יוחנן

#### רקע:

חמש ארוחות בשנה: ראש השנה, סוכות, פסח, יום העצמאות, שבועות.

נוהל: חיוב הארוחות יתבצע על כל ארוחות ערבי החג.

יחוייב כל סועד מעל גיל 3, (שהוזמן בגינו מקום ישיבה).

החיוב יתבצע על פי רישום מוקדם (הזמנת מקומות ישיבה).

החיוב בגין הארוחה יהיה אחיד לילד – חבר – אורח.

מחיר לסועד יהיה 10 ₪.

כל חבר/מועמד וילד מגיל 3 ועד גיל 21 יזוכה ב – 10 ₪ לארוחה.

כל בית-אב ( יחיד או זוג ) יזוכה בגין כל ארוחת חג, על שני אורחים.

הזיכוי לכלל בית-אב יתבצע אחת לשנה.

אופן ההפרטה:

כל בית-אב יזוכה בתחילת שנה בגין המבוגרים והילדים מגיל 3 עד גיל 21, ושני אורחים

נוספים.

הזיכוי הנ"ל יתבצע לפי 5 ארוחות חג כפול 10 ₪.

לדוגמה:

משפחה = זוג + 3 ילדים מעל גיל 3

ומתחת לגיל 21 וילד נוסף בגיל שנתיים.

המשפחה תקבל:

[ ( 5 נפשות X 10 ₪ ) +

[ ( 2 אורחים X 10 ₪ ) ]

## מהחלטות ועדת התיכנון

ועדת התיכנון בישיבתה מיום 24/8/08 החליטה שבניית פרגולות/מרפסות מעץ בדירות זמניות מחייבת את התנאים הבאים:

- הבנייה הנ"ל חייבת לבוא לאישור בוועדת התיכנון.
  - דייר קומה תחתונה חייב לאפשר בנייה גם לדייר מהקומה העליונה.
  - קיימת אפשרות שדייר קומה אחת ייקח את הצד הקידמי, והדייר האחר, את הצד האחורי.
  - פרגולה בקומה שנייה מחייבת אישור קונסטרוקטור.
- תוספת זו, אם לא תהיינה לה הסתייגויות, תצורף לתקנון הבנייה. רשם – דניאל פרי. ●

## בפתח שנת הלימודים תשס"ט / עדנה לקח

לכל ילדינו הפותחים השבוע שנת לימודים חדשה נאחל הצלחה בלימודים ובחיים של חברותא.

במיוחד נברך את ילדי כיתה א' העולים על דרך ארוכה המיועדת להכינם למלאכת החיים. אנו ההורים זוכרים ויודעים ש"שנות הילדות שלנו הן הן שנות החיים באמת" (יאנוש קורצ'אק). הבה נרעיף חוויה זו על הילדים שלנו.

ובאשר לנעורים: שנזכה לחנכם לפי דרכם, אבל נעיד בהם את דרך החיים שראוי לחיותם, ושנעניק להם את האמצעים שיזכו אותם בבריאות הגוף והנפש, בשמחת חיים ובחתיירה לעולם יפה וטוב.

בהזדמנות זו אני מבקשת להודות לאורית שטייף על תרומתה רבת השנים בצוות החינוך. כולנו מלווים אותך בתפקידך החדש (ניהול ביה"ס "ניצני זבולון") ומאחלים לך הצלחה עם הפנים קדימה לאופק חדש... ●

## קלפי בליל שבת, יום שבת וביום ראשון

29.30.31.8.08

1. בחירת חמישה מתוך עשרה נציגי ציבור למזכירות מומלצי מש"א: נעמה בלושטיין, תלמה עזריאלי, יוסי זמיר, רותם צורף, אילנה קרוא, אורן טהר-לב, עמית זית, זוהר לקח.

מועדים עצמאים: רון מור, איתן שטייף.

## **2. קבלה לחברות**

עומר שוהם ורואי ענבר

## **3. יצירת קשר בין התקציב של מועמד/ת למילוי חובת**

העבודה.

## **נפש בריאה בגוף בריא**

לכול המתפתלים והמפדלים:

ס פ י נ י נ ג :

החוג ממשיך לרוץ קדימה, הקבוצה שלנו מתמידה ומתקדמת.  
החוג שמתקיים בחדר-אוכל בימי שני ורביעי בשעה 19:00  
מיועד לנשים וגברים יחד.  
מי שעדיין רוצה... אבל מפחד, זה הזמן להירשם. בני נוער  
שמעוניינים להצטרף, בבקשה להצטייד באישור מעדנה לקח,  
ובהמשך פגישה עם המדריכה.

פ י ל א ט י ס :

בשעה טובה חוזרת אלינו אתי המדריכה.

החוג שמתקיים במועדון לחבר/ח"א, בימי שני ורביעי. נשים – בשעה 18:00  
גברים - בשעה 19:00 (מיועד לנשים וגברים ביחד וגם לחוד).  
רצוי כדיי וכייף להצטרף.

בקשה: לכל מי שיש פניות בנושא חיוב בתקציב, בבקשה בתא דואר.

● כול השאר אפשר להתקשר או לסמס לפאלפון 052-8748888. תודה. איילת גורדון

## **ברכת הדרך**

לשחר אליהו, בנה של אורית שטייף,  
שיוצא למכינה קדם צבאית במעגן מיכאל.  
בהצלחה!

## **ברמה"**

עריכה – ירמיהו בן צבי.

הקלדה ושיכפול – שרה'לה זית

# שבת שלום !!!

[barama2@ry.org.il](mailto:barama2@ry.org.il)

הכתובת של העלון באתר האינטרנט של רמת יוחנן

[www.ramat-yohanan.com/barama](http://www.ramat-yohanan.com/barama)

איורים מתוך הספר "ארץ הקיבוצים" - שמוליק כץ

חוברת איורי עלונים - מושיק לין, ושונים.